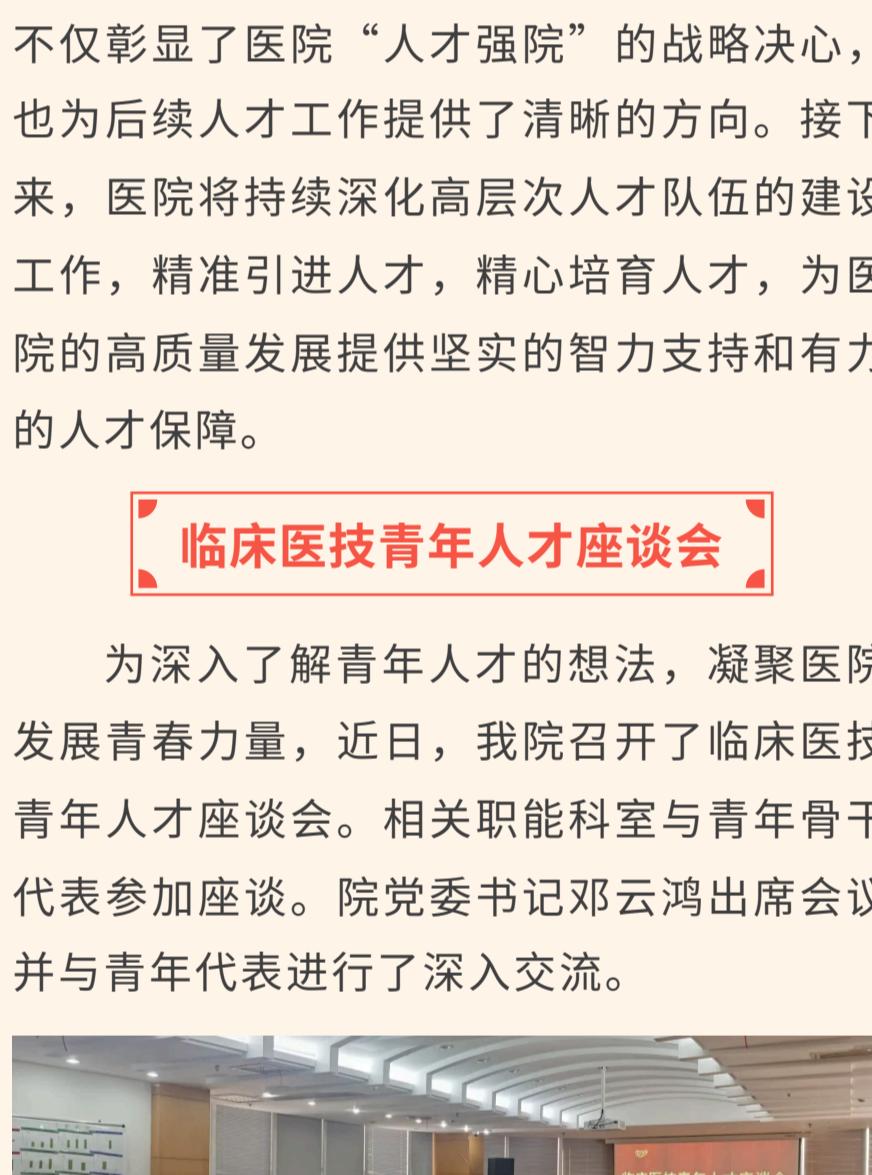


## 高层次人才座谈会

为深入学习贯彻习近平总书记关于干部队伍建设、人才工作的重要论述和重要讲话精神，落实关于全面加强“三支队伍”建设的部署，深入谋划人才工作，促进高层次人才成长。11月25日，我院组织召开了高层次人才座谈会，院党委书记邓云鸿，党委副书记、副院长林招定，党委委员、纪委书记张金丽，相关职能科主任、学科带头人及青年骨干代表出席座谈会。

在座谈会上，高层次人才代表结合自身的工作和学习经验，围绕学科建设、人才引育、科研创新等人才工作以及“十五五”规划展开了深入交流。与会人员直面发展中的痛点问题，积极建言献策，提出了诸多创新的发展思路和建设性建议，充分展现了高层次人才队伍的创新活力与责任担当。

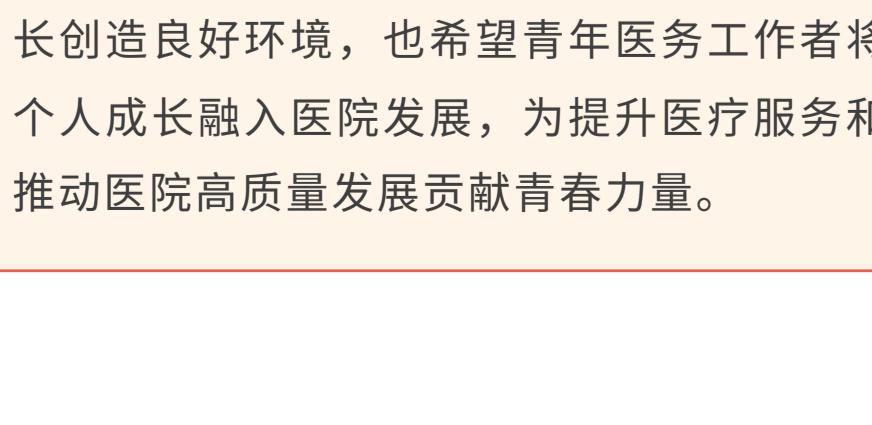


在认真听取与会人员的交流发言后，邓云鸿书记强调，高层次人才的集聚是医院发展的坚实基石，提出了“人才是信仰”的理念，明确将人才工作列为党委的首要任务，并对人才工作提出了五点期望：提升专业高度、带头服务示范、对接资源、传承技艺、举荐优秀人才。同时，提出了三项支持措施：营造创新环境、政策资源倾斜、搭建高效平台。

国以才立、政以才治、业以才兴。此次高层次人才座谈会的成功举行，是推动医院“人才强院”战略高效落实的关键举措。这不仅彰显了医院“人才强院”的战略决心，也为后续人才工作提供了清晰的方向。接下来，医院将持续深化高层次人才队伍的建设工作，精准引进人才，精心培育人才，为医院的高质量发展提供坚实的智力支持和有力的人才保障。

## 临床医技青年人才座谈会

为深入了解青年人才的想法，凝聚医院发展青春力量，近日，我院召开了临床医技青年人才座谈会。相关职能科室与青年骨干代表参加座谈。院党委书记邓云鸿出席会议并与青年代表进行了深入交流。



座谈会上，气氛热烈，发言踊跃。青年代表们立足工作实际，就医院发展中的几个重要领域提出了富有建设性的意见。在学科建设方面，代表们围绕医疗资源配置、科室空间规划、人才队伍建设等话题展开讨论，提出了当前存在的不足并指出了改进方向；在医疗服务提升方面，代表们就加强科室协作、优化服务流程、改善就诊环境等提出了具体建议；在科研教学方面，年轻医生代表对完善培养机制、畅通发展渠道表达了期待。此外，代表们还就信息化建设、后勤保障等支撑体系建设提出了改进建议。邓云鸿书记认真听取代表发言，积极参与交流讨论。他在总结中强调，青年骨干是医院发展的中坚力量，要深刻理解医院发展战略，既要胸怀大局、积极配合决策，也要保持批判性思维，勇于建言献策。邓云鸿书记表示，医院党委将系统梳理座谈会上提出的意见建议，交由相关部门专题研究，分级分类推动解决。

青春须早为，岂能长少年。本次座谈会为青年人才提供了发声平台，展现了医院党委对人才工作的高度重视。将继续为青年成长营造良好环境，也希望青年医务工作者将个人成长融入医院发展，为提升医疗服务和推动医院高质量发展贡献青春力量。